

С Т А Т У Т
(ПРОЄКТ - ЗІ ЗМІНОЮ)

ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

**«УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ
ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ»**

(нова редакція)

Київ
2026 р.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ» утворена на невизначений термін за рішенням Загальних зборів членів громадської організації у відповідності до Конституції України, Закону України «Про громадські об'єднання», чинних нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до нього, та зареєстрована відповідно до Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань».

1.2. ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ» є добровільним громадським об'єднанням, заснованим на індивідуальному та колективному членстві, створеним на основі єдності інтересів для спільної реалізації мети діяльності громадської організації, визначеної цим Статутом.

1.3. ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ» утворена і діє на засадах добровільності, рівноправності своїх членів, самоврядування, законності та гласності, а також вільна у виборі напрямків своєї діяльності.

1.4. Діяльність ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ» несумісна з пропагандою насильства, розпалюванням національної та релігійної ворожнечі, обмеженням загальноновизнаних прав людини.

1.5. ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ» утворена і діє з всеукраїнським статусом, її діяльність поширюється на територію всієї України та має місцеві осередки у більшості областей України.

1.6. Повне найменування:

українською мовою – ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ»;
англійською мовою – PUBLIC ORGANIZATION «UKRAINIAN FIRE AND TECHNOLOGICAL SAFETY UNION».

Скорочене найменування:

українською мовою – УСПТБ;

англійською мовою – UFTSU .

1.7. Діяльність ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «УКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ПОЖЕЖНОЇ ТА ТЕХНОГЕННОЇ БЕЗПЕКИ» (далі – Союз) має суспільний характер, що не суперечить його взаємодії з органами державної влади, тісній співпраці з іншими громадськими організаціями і спілками, рухами, фондами та окремими громадянами.

1.8. Союз має самостійний баланс, печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням, а також розрахунковий рахунок та інші рахунки в банках і інші ознаки, що визначені для юридичних осіб чинним законодавством.

1.9. Союз є юридичною особою з моменту її державної реєстрації.

1.10. Союз не відповідає за зобов'язаннями своїх членів, а його члени не відповідають за зобов'язаннями Союзу, за винятком випадків, коли вони

беруть на себе такі зобов'язання.

1.11. Союз може мати власну символіку (емблему, знак, прапор тощо), зареєстровану у встановленому чинним законодавством України порядку.

II. МЕТА (ЗАВДАННЯ) ТА НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ СОЮЗУ

2.1. Союз утворено з метою задоволення суспільних потреб, законних, соціальних, економічних та інших інтересів його членів щодо здійснення діяльності, спрямованої на поліпшення екологічної ситуації шляхом сприяння розробці та впровадженню засобів і методів протипожежної охорони, пожежної та техногенної безпеки; захисту вітчизняного ринку продукції і послуг пожежного та техногенного призначення, систем раннього виявлення надзвичайних ситуацій від недобросовісної конкуренції; захисту та представлення спільних інтересів своїх членів щодо зменшення адміністративного тиску і дерегуляції підприємницької діяльності у сферах пожежної та техногенної безпеки.

2.2. Союз ставить перед собою наступні завдання:

- сприяння розповсюдженню та популяризація методів, способів і засобів протипожежної охорони та техногенної безпеки, методів і способів попередження пожеж, техногенних та екологічних катастроф;
- захист інтересів членів Союзу - національних виробників продукції, робіт і послуг у галузі пожежного та техногенного захисту;
- сприяння у діяльності членів Союзу з метою нарощування обсягів виробництва, надання послуг та збуту продукції на внутрішньому і зовнішніх ринках, дієвої допомоги у створенні нових підприємств;
- здійснення аналізу внутрішнього і зовнішнього ринків та надання прогнозу членам Союзу з можливих змін;
- підготовка пропозицій та обґрунтування заходів, спрямованих на підвищення ефективності діяльності членів Союзу;
- сприяння членам Союзу у пошуку потенційних інвесторів та кредиторів, надання підтримки у підготовці техніко-економічних обґрунтувань інвестиційних проектів і кредитних ліній;
- участь у розробці нормативних документів, законів, постанов та інших нормативно-правових актів – внесення пропозицій до цих документів, в тому числі спрямованих на стабілізацію податкової системи, митних тарифів, економічної і соціальної політики держави;
- сприяння у визначенні пріоритету при розробці науково-технічних програм в області створення і виробництва новітніх технологій та устаткування для розвитку галузі, застосуванні нових матеріалів;
- підтримка ділового співробітництва між членами Союзу;
- створення банку бази даних з напрямків діяльності Союзу, надання відповідної інформаційної підтримки членам Союзу;
- надання консультативної, організаційно-методичної, юридичної та іншої допомоги членам Союзу, яка сприяє поліпшенню й ефективності їх роботи;

- надання допомоги органам виконавчої, законодавчої влади та місцевого самоврядування у вдосконаленні правової, наукової і нормативно-технічної бази з питань напрямку діяльності Союзу;
- участь в організації та проведенні наукових, науково-дослідницьких робіт;
- розробка та розповсюдження у засобах масової інформації: методичних, науково-практичних, довідково-інформаційних, технічних матеріалів, що пов'язані з напрямками діяльності членів Союзу;
- сприяння взаємоузгодженню нормативно-технічних документів, визначених напрямком діяльності Союзу, на міждержавному рівні;
- проведення на неприбутковій основі незалежних експертних оцінок дій членів Союзу під час виникнення спірних питань з приводу їх ліцензійної діяльності;
- опрацювання та надання пропозицій органам державного нагляду (контролю) щодо визначення критеріїв відповідності для отримання ліцензійних умов на виконання робіт та надання послуг у сфері пожежної безпеки, переліку вимог, яким повинні відповідати ліцензіати, тощо;
- здійснення громадської експертизи нормативно-правових актів з питань пожежної та техногенної безпеки;
- участь, ініціювання, організація та проведення наукових семінарів, конференцій, форумів, симпозіумів, нарад та інших заходів з питань обміну досвідом в межах статутної діяльності Союзу;
- сприяння та організація стажування членів Союзу за кордоном.

2.3. Для здійснення мети і завдань Союз в установленому чинним законодавством порядку користується правом:

- виступати учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові і немайнові права;
- представляти і захищати свої законні інтереси та законні інтереси своїх членів у органах державної влади і місцевого самоврядування, громадських організаціях та спілках;
- ідейно, організаційно та матеріально підтримувати інші об'єднання громадян, надавати допомогу в їх створенні (крім політичних партій);
- одержувати від органів державної влади та органів місцевого самоврядування інформацію, необхідну для реалізації своїх цілей і завдань;
- вносити пропозиції до органів влади та місцевого самоврядування з питань, пов'язаних з діяльністю Союзу, задля досягнення мети Союзу;
- розповсюджувати інформацію і пропагувати свої ідеї та цілі;
- засновувати з метою досягнення своєї статутної мети (цілей) засоби масової інформації;
- створювати юридичні особи (товариства, підприємства) з метою здійснення відповідно до чинного законодавства підприємницької діяльності для забезпечення мети (цілей) Союзу та сприяння її досягнення.

2.4. Союз має право на добровільних засадах засновувати та вступати в спілки (союзи, асоціації), укладати угоди про співробітництво і взаємодопомогу з іншими громадськими об'єднаннями та органами державної

влади і місцевого самоврядування.

2.5. Союз може засновувати та вступати в міжнародні громадські (неурядові) організації, утворювати міжнародні спілки об'єднань громадян, підтримувати прямі міжнародні контакти і зв'язки, укладати відповідні угоди, а також брати участь у здійсненні заходів, що не суперечать міжнародним зобов'язанням України.

2.6. Діяльність Союзу базується на принципах:

- добровільності та самоврядності;
- відсутності майнового інтересу її членів;
- поваги до особистої думки і гідності кожного члена Союзу;
- колективності у роботі її органів в поєднанні з особистою відповідальністю кожного члена за виконання своїх обов'язків та доручень;
- виборності всіх керівних органів;
- періодичної звітності виборних органів перед членами Союзу;
- прозорості, відкритості та публічності;
- свободи дискусій в поєднанні із статутною дисципліною і підпорядкованістю меншості прийнятим рішенням;
- обов'язковості виконання рішень керівних органів Союзу всіма його членами.

2.7. Свою діяльність Союз здійснює на основі Програми діяльності, яка затверджується З'їздом терміном на 3 роки. Інформація про хід виконання Програми діяльності та результати діяльності за необхідності висвітлюється в засобах масової інформації.

3. ПОРЯДОК НАБУТТЯ І ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА В СОЮЗІ, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЙОГО ЧЛЕНІВ

3.1. Членство в Союзі є індивідуальним та колективним.

3.2. Членство в Союзі може бути почесним. У Союзі передбачені статуси «Почесного члена Союзу» та «Почесного Президента – Голови Правління».

Почесним членом Союзу може бути фізична особа, що має особливі відзнаки за сприяння діяльності Союзу і визнана такою З'їздом. Статус почесного члена Союзу регулюється Положенням про почесне членство, що розробляється дирекцією та затверджується Президентом – Головою Правління Союзу.

Присвоєння статусу Почесного Президента – Голови Правління, його особливості та переваги регулюються Положенням про почесного Президента - Голову Правління, що розробляється дирекцією та затверджується Президентом – Головою Правління Союзу.

3.3. Індивідуальними членами Союзу можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які досягли 18 річного віку, що визнають і виконують вимоги Статуту та беруть участь у діяльності Союзу, а також поділяють принципи й мету Союзу.

Для вступу в Союз індивідуальний член подає на ім'я дирекції Союзу письмову заяву.

3.4. Колективним членом Союзу може бути колектив підприємства, установи, організації, їх об'єднань, асоціацій, а також громадських організацій, які визнають і виконують вимоги Статуту та беруть участь у діяльності Союзу. Колективним членом Союзу не може бути юридична особа або громадське об'єднання.

Для вступу в Союз колективний член подає на ім'я дирекції Союзу письмову заяву, підписану уповноваженим представником колективу, із копією протоколу засідання колективу підприємства, установи, організації, їх об'єднань, асоціацій, або громадської організації.

3.5. Заява про вступ до Союзу або вибуття з нього розглядається на найближчому засіданні Правління Союзу. Для підготовки заяви про вступ до розгляду генеральний директор може надати її на погодження до місцевого осередку за місцезнаходженням.

Рішення про прийом в члени Союзу або про вибуття з нього приймається простою більшістю голосів, присутніх на засіданні членів Правління Союзу. Рішення приймається окремо по кожній заяві (індивідуального чи колективного члена) й фіксується у протоколі. Членство в Союзі є фіксованим і підтверджується записом в реєстрі членів Союзу із наданням свідоцтва, встановленого зразка.

3.6. Індивідуальний член Союзу має право:

- виступати від власного імені як член Союзу;
- брати участь у будь-якому виді статутної діяльності Союзу;
- визначатись щодо форми та міри особистої участі у діяльності Союзу;
- обирати і бути обраним в усі статутні органи Союзу;
- призначатися на посаду відповідно до затвердженого штатного розпису Союзу з урахуванням положень чинного трудового законодавства України;

- брати участь у роботі будь-якого органу Союзу при розгляді питання щодо його діяльності або його пропозицій, заяв тощо;

- одержувати всю інформацію з питань роботи Союзу;

- виходити з Союзу шляхом подання особистої заяви.

3.7. Індивідуальний член Союзу зобов'язаний:

- дотримуватись принципів і цілей, викладених у програмних документах та Статуті Союзу;

- виконувати взяті на себе обов'язки і доручення;

- виконувати рішення керівних органів організації;

- підтримувати організацію через регулярну та своєчасну сплату членських внесків, а також сплату вступного внеску.

3.8. Всі засновники є членами Союзу і мають рівні права.

3.9. Вибуття та виключення з Союзу відбувається у такий спосіб:

- виключення в зв'язку з систематичним порушенням Статуту;

- виключення у зв'язку із систематичною несплатою без поважних причин членських внесків;

- вибуття члена Союзу як такого, що втратив зв'язок з організацією;
- вибуття за заявою про добровільний вихід з Союзу.

3.10. Вступ до Союзу колективного члена Союзу не позбавляє можливості окремих працівників підприємства, установи, організації, асоціацій стати індивідуальними членами Союзу.

3.11. Колективні члени Союзу мають право на:

- отримання допомоги у навчанні своїх представників пожежно-технічному мінімуму, а також у підготовці спеціалістів, які відповідають за пожежну безпеку;
- безкоштовне відвідування для своїх представників пожежних та техногенних технічних виставок, організатором яких є Союз;
- участь у заходах, що проводяться організаціями Союзу;
- участь через своїх уповноважених представників у роботі З'їзду.

3.12. Колективні члени Союзу зобов'язані:

- виконувати вимоги Статуту та рішення керівних органів Союзу;
- сприяти Союзу у виконанні статутних завдань та в проведенні заходів щодо зміцнення пожежної та техногенної безпеки, перш за все на своїх підприємствах;
- сприяти організації навчання своїх представників правилам пожежної безпеки на виробництві та в побуті;
- своєчасно та в повному обсязі сплачувати щомісячні членські внески, а також сплатити вступний членський внесок.

3.13. Колективні члени Союзу, які своєчасно не сплатили без поважних причин членські внески, систематично порушують Статут або дискредитують Союз, можуть бути виключені з нього рішенням Правління на підставі підтвердженої інформації.

3.14. Умови вступу до Союзу, вибуття або виключення з нього членів Союзу регулюються положенням «Про членство в УСПТБ».

3.15. Положення «Про членство в УСПТБ», зміни та доповнення до нього розроблюються дирекцією Союзу та затверджуються Президентом – Головою Правління Союзу.

3.16. Члени Союзу, які вибули з нього, можуть знову вступити до Союзу у порядку, визначеному Статутом.

3.17. Членський облік та розміри членських внесків в Союзі регулюються положенням «Про членський облік і внески».

3.18. Положення «Про членський облік і внески» зміни та доповнення до нього розроблюються дирекцією Союзу та затверджуються Президентом - Головою Правління Союзу.

3.19. Рішення про встановлення розміру, порядок сплати вступних і членських внесків приймаються З'їздом або Конференцією Союзу.

3.20. Членство в Союзі несумісне з діями, спрямованими на підрив авторитету, територіальної цілісності та національної безпеки України, порушенням прав людини, пропагандою війни, насильства, етнічної, расової чи релігійної ворожнечі.

3.21. За дії, несумісні з перебуванням у Союзі, зокрема, але не обмежуючись наступними:

- грубі порушення вимог Статуту;
- систематичні невиконання рішень керівних статутних органів;
- негідну поведінку, що компрометує звання члена Союзу, до осіб, які вчинили такі порушення, застосовуються відповідні стягнення: попередження та виключення з Союзу.

Рішення про стягнення приймається Правлінням Союзу простою більшістю голосів присутніх, з наступним інформуванням про це на З'їзді. Пропозиції щодо застосування стягнень надає на розгляд Правління Виконавчий директор за своєю ініціативою або після розгляду отриманого ним звернення від членів Союзу або інших осіб.

3.22. Член Союзу може бути виключений з його членів, крім підстав вказаних у пункті 3.21:

- за власним бажанням шляхом подання заяви до Виконавчої дирекції Союзу, яка розглядається на найближчому засіданні Правління;
- смерті індивідуального члена або припинення діяльності підприємства, трудовий колектив якого є колективним членом Союзу.

3.23. Припинення членства має наслідком припинення перебування особи на посаді, яку вона посідала в Союзі, якщо не буде прийнято іншого рішення.

IV. ПОРЯДОК СТВОРЕННЯ, ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВІДОКРЕМЛЕНИХ ПІДРОЗДІЛІВ СОЮЗУ

4.1. Місцевим (регіональним) осередком Союзу – є відокремлений підрозділ Союзу без статусу юридичної особи, який створений та діє на певній адміністративно-територіальній одиниці (території регіону, який поєднує адміністративно-територіальні одиниці), на основі єдності інтересів членів Союзу і які територіально до нього належать та діють на підставі Статуту Союзу.

Рішення про утворення місцевих (регіональних) осередків приймається Президентом – Головою Правління та затверджується Правлінням Союзу.

4.2. Діяльність місцевого (регіонального) осередку Союзу поширюється на територію адміністративно-територіальних одиниць України і проходить у рамках співробітництва з організаціями усіх форм власності, рухами та окремими громадянами, що мають на меті вирішення спільних з Союзом завдань.

4.3. Територія діяльності регіонального осередку Союзу, що об'єднує один або декілька осередків, які розташовані на різних адміністративно-територіальних одиницях України, визначаються Президентом - Головою Правління та затверджуються Правлінням Союзу.

4.4. Місцевий (регіональний) осередок Союзу може складатися з індивідуальних та колективних членів Союзу, які знаходяться на території діяльності осередку.

4.5. У своїй діяльності місцевий (регіональний) осередок Союзу керується Статутом Союзу та положенням «Про місцевий (регіональний) осередок Союзу».

4.6. Положення «Про місцевий (регіональний) осередок Союзу», зміни та доповнення до нього розроблюються дирекцією Союзу, та затверджуються Президентом - Головою Правління Союзу. Місцеві (регіональні) осередки легалізуються шляхом повідомлення про заснування в установленому чинним законодавством порядку.

4.7. Керівний орган місцевого (регіонального) осередку Союзу обирається за рішенням Конференції місцевого (регіонального) осередку Союзу відкритим голосуванням.

4.8. Вищим керівним органом місцевого (регіонального) осередку Союзу є Конференція, яка:

- обирає делегатів на З'їзд;
- обирає членів Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу;
- заслуховує звіти Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу та приймає по них рішення.

4.9. Чергова Конференція місцевого (регіонального) осередку проводиться раз на 3 роки. Позачергова Конференція проводиться за вимогою Президента - Голови Правління Союзу, Правління Союзу, Голови Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу або за рішенням двох третіх членів Ради місцевого (регіонального осередку) Союзу.

4.10. Виконавчо-розпорядчим органом місцевого (регіонального) осередку Союзу є Рада, яка:

- складається з уповноважених представників колективних членів, трудові колективи яких налічують не менше п'яти осіб, та індивідуальних членів;
- обирається терміном на три роки;
- розглядає заяви від кандидатів до вступу в Союз за поданням Виконавчої дирекції Союзу;
- може ініціювати виключення членів, які територіально відносяться до осередку, з Союзу на підставі підтвердженої інформації.

4.11. Роботу Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу очолює, організовує та координує Голова Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу, який:

- обирається зі складу членів Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу простою більшістю присутніх на засіданні членів Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу терміном на три роки;
- відкриває Конференції місцевого (регіонального) осередку Союзу;
- веде засідання Ради осередку Союзу;
- має право вирішального голосу при рівній кількості голосів під час голосування на засіданні Ради осередку Союзу;
- один раз на півроку подає звіти про роботу регіонального осередку Союзу на розгляд Правлінню Союзу (вилучити);

- один раз на рік подає звіти про роботу регіонального осередку Союзу на розгляд Правлінню Союзу;

- від імені осередку Союзу надає пропозиції дирекції Союзу щодо планів та програм розвитку Союзу;

- має право дорадчого голосу на засіданнях Правління Союзу;

- у випадку здійснення діяльності, що суперечить цілям та завданням Союзу, може бути відкликаний Президентом - Головою Правління Союзу з наступним затвердженням відкликання Правлінням Союзу або за рішенням двох третіх голосів від складу членів Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу.

4.12. На термін до проведення Конференції місцевого (регіонального) осередку Союзу кандидатура тимчасово виконуючого обов'язки Голови Ради осередку Союзу подається Президентом - Головою Правління Союзу на затвердження Правлінням Союзу.

V. КЕРІВНІ ОРГАНИ. ПОВНОВАЖЕННЯ КЕРІВНИКА, ВИЩОГО ОРГАНУ УПРАВЛІННЯ, ІНШИХ ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ

5.1. Керівними органами Союзу є:

- З'їзд членів Союзу (далі – З'їзд) - вищий орган управління громадською організацією;

- Конференція;

- Правління Союзу - постійно діючий орган управління;

- Дирекція Союзу - постійно діючий виконавчий орган Союзу на чолі з Генеральним директором;

- Контрольно-ревізійна комісія – контролюючий орган.

5.2. Керівними особами Союзу є:

- Президент – Голова Правління Союзу – вища посадова особа;

- Перший віце-президент – заступник Голови Правління Союзу;

- два Віце-президенти Союзу (вилучити);

- Генеральний директор Союзу.

5.3. Вищим керівним органом Союзу є З'їзд, який вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менш половини обраних делегатів від членів Союзу.

До компетенції З'їзду відноситься:

- визнання повноважень делегатів З'їзду;

- прийняття Статуту, внесення до нього змін та доповнень;

- обрання Президента - Голови Правління Союзу терміном на 3 роки;

- обрання Першого віце-президента – заступника Голови Правління Союзу терміном на 3 роки;

- обрання членів Правління Союзу (та кандидатів у члени Правління вилучити) терміном на 3 роки;

- обрання Контрольно-ревізійної комісії Союзу терміном на 3 роки;

- заслуховування та затвердження звітів Президента - Голови Правління та Контрольно-ревізійної комісії Союзу;

- розгляд та затвердження довгострокових програм розвитку, програми діяльності Союзу терміном на 3 роки або на довший період, що кратний трьом;
- питання щодо вступних і членських внесків (доповнити);
- реалізація права власності на кошти та майно, прийняття рішення про відчуження майна;
- прийняття рішення про реорганізацію або саморозпуск Союзу;
- прийняття рішення про заснування засобів масової інформації Союзу;
- вирішення інших питань, пов'язаних із діяльністю Союзу, які не може бути вирішено Правлінням.

5.4. Черговий З'їзд проводиться один раз на 3 роки.

Позачерговий З'їзд може бути скликаний на вимогу: Президента – Голови Правління Союзу; 2/3 складу членів Союзу; 2/3 складу Правління Союзу, Контрольно-ревізійної комісії Союзу або Генерального директора.

Порядок денний З'їзду розробляє дирекція Союзу і затверджує Президент – Голова Правління. Про дату і місце проведення З'їзду дирекція Союзу повідомляє членам організації не менш як за 30 днів до дня його проведення.

5.5. Рішення на З'їзді приймаються простою більшістю голосів присутніх делегатів, обраних від членів Союзу шляхом відкритого голосування, а рішення щодо реорганізації чи припинення (саморозпуску) Союзу – приймаються більшістю, не меншою від 3/4 присутніх делегатів.

5.6. У період між черговими З'їздами Союзу, не менше одного разу на рік, проводяться Конференції Союзу.

Конференція вважається правомочною, якщо на ній присутні не менш половини делегатів, обраних від членів Союзу. Рішення приймаються простою більшістю голосів шляхом відкритого голосування.

На Конференції розглядаються і приймаються рішення:

- щодо вступних та членських внесків,
- підтвердження рішення Президента – Голови Правління Союзу про звільнення від виконання обов'язків члена Правління;
- затвердження положень про Правління Союзу, Раду директорів підприємств Союзу;
- по інших питаннях, що не відносяться до виключної компетенції Правління або З'їзду Союзу.

5.7. Постійно діючим органом управління Союзу є Правління, склад якого обирається на З'їзді із числа присутніх делегатів, обраних від членів Союзу, шляхом відкритого прямого голосування простою більшістю голосів.

До складу Правління може бути обрано членів Союзу, які за своїми діловими якостями, компетентністю і досвідом організаційної, практичної роботи сприяли досягненню мети Союзу, приймають самостійні рішення стосовно діяльності Союзу та достойно представляють і відстоюють інтереси Союзу та його членів.

5.8. Правління Союзу обирається у складі: Президента – Голови Правління, Першого віце-президента – заступника Голови Правління та 8 членів Правління.

5.9. У своїй діяльності Правління керується Статутом та програмою діяльності на 3 роки або на довший період, що кратний трьом рокам, а також іншими програмними документами і планами Союзу.

5.10. Засідання Правління Союзу є правомочним, якщо на ньому присутні не менш 2/3 від обраного складу Правління.

5.11. Засідання Правління Союзу скликається Президентом – Головою Правління Союзу не рідше одного разу на квартал або на вимогу 2/3 членів Правління Союзу.

5.12. Рішення Правління Союзу вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на засіданні членів Правління.

5.13. Функції та повноваження Правління Союзу:

- за поданням Президента – Голови Правління, зі свого складу обирає двох Віце-президентів з питань пожежної та техногенної безпеки відповідно;

- скликає позачерговий З'їзд за рішенням 2/3 від складу членів Правління Союзу;

- контролює виконання рішень, прийнятих З'їздом;

- розглядає заяви про вступ індивідуальних та колективних членів до Союзу, приймає по них рішення;

- припиняє членство в Союзі на підставі підтвердженої інформації;

- на підставі підтвердженої інформації, за поданням Президента-Голови Правління, двома третинами голосів, призупиняє повноваження члена Правління за діяльність, що суперечить Статуту, до розгляду питання З'їздом чи Конференцією;

- затверджує відкликання Голови Ради регіонального осередку Союзу, який, на підставі підтвердженої інформації, здійснює діяльність, що суперечить цілям та завданням Союзу;

- затверджує тимчасово виконуючого обов'язки Голови Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу до проведення Конференції регіонального осередку Союзу;

- розглядає положення «Про членський облік і внески», «Про членство в УСПТБ», «Про місцевий (регіональний) осередок Союзу» та інші Положення, які можуть бути винесені на розгляд Президентом – Головою Правління, а також зміни і доповнення до них;

- приймає рішення про створення підприємств та організацій;

- приймає бюджет Союзу;

- приймає рішення про утворення (припинення діяльності) місцевого (регіонального) осередку, як відокремленого підрозділу Союзу без статусу юридичної особи;

- у виключних випадках зменшує розмір членських внесків на період до чергової конференції або з'їзду (в залежності від того, яка з названих подій відбувається першою).

5.14. Президент – Голова Правління Союзу є вищою посадовою особою Союзу.

На посаду Президента – Голови Правління Союзу може бути обрано члена Союзу, який за своїми діловими якостями користується повагою

більшості членів Союзу; він сам або очолюваний ним колектив підприємства, установи, організації є членом Союзу не менш як 10 років; який приймає активну участь у діяльності Союзу та захищає права і законні інтереси його членів.

5.15. Функції та повноваження Президента-Голови Правління Союзу:

- відкриває та веде З'їзд і Конференцію членів Союзу;
- вносить на розгляд З'їзду кандидатуру Першого віце-президента – заступника Голови Правління Союзу;
- відкриває та веде засідання Правління Союзу або делегує це право іншому представнику Союзу;
- має право вирішального голосу при рівній кількості голосів під час голосування на засіданнях Правління;
- подає подання про призупинення повноважень члена Правління за діяльність, що суперечить Статуту, до розгляду питання на З'їзді або Конференції;
- приймає рішення щодо створення робочих комісій Союзу;
- затверджує положення «Про членський облік і внески», «Про колективне членство», «Про місцевий (регіональний) осередок Союзу» та інші Положення, які можуть бути винесені на розгляд дирекцією, а також зміни і доповнення до них;
- приймає рішення та затверджує положення про утворення профільних (спеціальних) комісій з питань, пов'язаних із діяльністю Союзу, необхідних для досягнення мети Союзу, Ради директрів а також утворення (ліквідацію) фахового клубу (клубу лідерів) Союзу задля сприяння розвитку ринку продукції та послуг у сферах пожежної і техногенної безпеки та затверджує положення про нього;
- затверджує інші документи, що стосуються поліпшення діяльності, спрямованої на здійснення статутних завдань Союзу;
- здійснює керівництво Правлінням;
- доручає членам Правління виконання окремих функцій та наділяє для їх виконання повноваженнями;
- без довіреності представляє Союз в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях, незалежно від форми їх власності та підпорядкування;
- представляє Союз у зовнішніх зв'язках;
- заслуховує піврічні звіти голів рад місцевих (регіональних) осередків Союзу та приймає по них рішення;
- відкликає, з наступним затвердженням Правлінням Союзу, Голову Ради регіонального осередку Союзу, який, на підставі підтверженої інформації, здійснює діяльність, що суперечить цілям та завданням Союзу;
- призначає, з наступним затвердженням Правлінням Союзу, тимчасово виконуючого обов'язки Голови Ради місцевого (регіонального) осередку Союзу до проведення Конференції осередку Союзу;
- затверджує процедуру проведення З'їзду та Конференції;

- ініціює, з наступним затвердженням Правлінням Союзу, створення підприємств Союзу;
- ініціює, з наступним затвердженням на З'їзді або Конференції, заснування засобів масової інформації Союзу;
- діє від імені Союзу без доручення;
- ратифікує угоди і договори про спільну діяльність та про входження до спілок, асоціацій, коаліцій та інших об'єднань;
- схвалює договори та інші правочини, які вчиняє Генеральний директор від імені та в інтересах Союзу на загальну вартість понад 500 000,00 (п'ятсот тисяч гривень 00 копійок);
- затверджує зразки штампів, бланків та іншої атрибутики Союзу;
- затверджує символіку Союзу;
- затверджує бюджет Союзу;
- відстороняє від виконання обов'язків члена Правління Союзу у порядку та з підстав, визначених Положенням про Правління;
- укладає трудову угоду (контракт) із генеральним директором Союзу строком на три роки.

5.15. Функції та повноваження Першого віце-президента – заступника Голови Правління Союзу:

- відповідає за місцеву (регіональну) політику Союзу;
- відкриває та веде засідання З'їзду, конференції та Правління Союзу в разі відсутності Президента – Голови Правління;
- виконує окремі функції та повноваження Президента – Голови Правління, які покладені на нього Президентом-Головою Правління Союзу.

5.16. Функції та повноваження Віце-президентів Союзу (вилучити):

- відповідно відповідають за діяльність Союзу у галузі пожежної безпеки та за діяльність Союзу у галузі техногенної безпеки;
- виконують окремі функції та повноваження Президента-Голови Правління, які покладені на них Президентом-Головою Правління Союзу.

5.17. Засідання керівних органів Союзу можуть проводитись як за безпосередньої участі членів, так і за допомогою засобів інтернет-зв'язку, з використанням аудіовізуальних комп'ютерних програм, онлайн конференцій. Рішення про форму проведення такого засідання приймає дирекція і повідомляє членів Союзу не пізніше ніж за 15 днів до визначеної дати проведення засідання (З'їзду, Правління) про обрану форму засідання.

Будь-яке засідання керівних органів оформлюється протоколом. Про форму засідання обов'язково вказується у протоколі, якщо засідання відбувалось за допомогою інтернет зв'язку, у протоколі обов'язково фіксується, за допомогою якої саме комп'ютерної програми.

5.18. Постійно діючим адміністративно-виконавчим органом Союзу є дирекція, яка здійснює всю поточну діяльність Союзу та діє на підставі Положення про дирекцію, що затверджується Президентом - Головою Правління.

5.19. Дирекцію очолює Генеральний директор. До моменту призначення Генерального директора його обов'язки виконує Президент – Голова Правління.

5.20. Генеральний директор призначається на посаду відповідно до укладеного договору (контракту) строком на 3 (три) роки.

5.21. Генеральний директор складає штатний розклад дирекції та передає його на погодження Президенту – Голові Правління.

5.22. Генеральний директор:

- здійснює керівництво поточною господарською діяльністю Союзу;
- формує та передає на затвердження Президенту – Голові правління штатний розпис;

- на підставі затвердженого штатного розпису вирішує питання найму та звільнення працівників, укладає трудові договори, а також цивільно-правові договори у разі необхідності;

- забезпечує виконавчу дисципліну штатних працівників;

- укладає від імені Союзу договори, угоди, меморандуми, розпоряджається грошовими коштами та матеріальними цінностями Союзу з урахуванням обмежень, передбачених Статутом, видає довіреності для уповноважених осіб (представників) та наділяє їх відповідними повноваженнями, відкриває у банках рахунки Союзу, укладає інші правочини, що не суперечать статутним завданням Союзу;

- діє без довіреності від імені Союзу перед третіми особами, представляє Союз у відносинах з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями, підприємствами, організаціями та установами, незалежно від їх форми власності і підпорядкованості тощо;

- затверджує правила внутрішнього розпорядку, посадові інструкції, підписує фінансові документи;

- виконує інші доручення керівних органів Союзу, видані відповідно до їх компетенції.

5.23. Генеральний директор уповноважений на укладання договорів, угод, правочинів на суму, що не перевищує 500 000,00 (п'ятсот тисяч гривень 00 копійок), при вчиненні правочинів на суму, що перевищує вказаний розмір, такі правочини повинні бути схвалені Президентом - Головою Правління Союзу.

Генеральний директор може бути також обмежений у виконанні своїх повноважень окремим рішенням Президента – Головою Правління.

5.24. Генеральний директор Союзу несе відповідальність перед Союзом за збитки, заподіяні Союзу його винними діями або бездіяльністю.

Генеральний директор Союзу звільняється від відповідальності, якщо доведе, що шкоду заподіяно не з його вини.

5.25. Правочин вважається правочином, щодо якого є заінтересованість (далі - правочин із заінтересованістю), якщо він укладається Союзом з будь-ким із таких осіб:

- 1) посадовою особою Союзу або її афілійованою особою;

2) юридичною особою, в якій посадова особа Союзу є членом органу цієї юридичної особи.

Правочин із заінтересованістю може бути укладений виключно після прийняття одностайного рішення Правління Союзу.

5.26. Для контролю за діяльністю керівних органів Союзу З'їздом обирається Контрольно-ревізійна комісія Союзу, у складі не менше 3-х осіб, терміном на 3 роки.

5.27. Роботу Контрольно-ревізійної комісії Союзу очолює, організовує та координує Голова, який обирається зі складу комісії простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів Контрольно-ревізійної комісії.

5.28. Рішення Контрольно-ревізійної комісії Союзу вважаються прийнятими, якщо за них проголосували більше половини її членів.

5.29. Функції та обов'язки Контрольно-ревізійної комісії Союзу:

- контролює членський облік;
- контролює виконання Союзу;
- проводить ревізію фінансової діяльності Союзу.

5.30. До складу Контрольно-ревізійної комісії Союзу не можуть бути обраними Президент – Голова Правління, Перший віце-президент – заступник Голови Правління, (Віце-президенти – вилучити), члени Правління Союзу (та кандидати у члени Правління - вилучити), Генеральний директор.

VI. ПОРЯДОК ОСКАРЖЕННЯ РІШЕНЬ, ДІЙ, БЕЗДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИХ ОРГАНІВ СОЮЗУ ТА РОЗГЛЯД СКАРГ

6.1. Члени Союзу мають право оскаржити рішення, дію або бездіяльність іншого члена організації, Президента – Голови Правління, Першого віце-президента – заступника Голови Правління, (Віце-президентів - вилучити), членів Правління та З'їзду Союзу шляхом подання письмової скарги, а саме:

6.1.1. на дії, бездіяльність або рішення члена Союзу або члена Правління Союзу – первинна скарга подається Президенту – Голові Правління, який зобов'язаний отримати письмові пояснення від особи, дії, бездіяльність або рішення якої оскаржуються, та протягом 20 (двадцяти) робочих днів розглянути скаргу із письмовими поясненнями та повідомити про результати її розгляду скаржника.

У разі відхилення скарги – повторна скарга подається до Правління Союзу через Генерального директора Союзу, яке зобов'язане розглянути скаргу на найближчому засіданні Правління, із обов'язковим викликом члена Союзу, який скаржиться, а також члена Союзу або члена Правління Союзу, бездіяльність або рішення якого оскаржуються.

У разі відхилення скарги Правлінням – повторна скарга подається до Конференції Союзу через Генерального директора Союзу, і підлягає обов'язковому розгляду на черговому або позачерговому засіданні, із

обов'язковим викликом члена Союзу, який скаржиться, а також члена Союзу або члена Правління дії, бездіяльність або рішення якого оскаржуються;

6.1.2. на дії, бездіяльність або рішення Президента – Голови Правління – первинна скарга подається до Правління Союзу через Генерального директора Союзу, яке зобов'язане розглянути скаргу на найближчому засіданні, із обов'язковим викликом члена Союзу, який скаржиться, а також Президента – Голови Правління дії, бездіяльність або рішення якого оскаржуються.

У разі відхилення скарги Правлінням – повторна скарга подається до Конференції через Генерального директора Союзу, з обов'язковим розглядом скарги на черговому або позачерговому засіданні, із обов'язковим викликом члена Союзу, який скаржиться, а також Президента – Голови Правління дії, бездіяльність або рішення якого оскаржуються. Скарга, яка потребує розгляду на позачерговій Конференції, є підставою для її скликання протягом тридцяти днів з дня її надходження.

6.1.3. на дії, бездіяльність або рішення Правління скарга подається до Конференції через Генерального директора Союзу, з обов'язковим розглядом скарги на черговому або позачерговому засіданні, із обов'язковим викликом члена Союзу, який скаржиться, а також членів Правління дії, бездіяльність або рішення якого оскаржуються. Скарга, яка потребує розгляду на позачерговій Конференції, є підставою для її скликання протягом тридцяти днів з дня її надходження.

6.1.4. на дії, бездіяльність або рішення Конференції та/або З'їзду – до суду, відповідно до чинного законодавства на момент оскарження таких дій, бездіяльності або рішень.

6.2. Члени Союзу мають право звернутися до керівних органів Союзу безпосередньо або через Генерального директора Союзу із зауваженнями, скаргами та пропозиціями, що стосуються їх статутної діяльності, заявою або клопотанням щодо реалізації своїх соціально-економічних та особистих прав і законних інтересів та скаргою про їх порушення.

VII. ДЖЕРЕЛА НАДХОДЖЕННЯ І ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ТА ІНШОГО МАЙНА

7.1. Союз є неприбутковою організацією і для виконання своєї статутної мети (цілей) має право володіти, користуватися і розпоряджатися коштами та іншим майном, яке відповідно до закону передане його членами або державою, набуте як членські внески, пожертвуване громадянами, підприємствами, установами та організаціями, набуте в результаті підприємницької діяльності об'єднання, підприємницької діяльності створених ним юридичних осіб (товариств, підприємств), а також майном, придбаним за рахунок власних коштів, тимчасово наданим у користування (крім розпорядження) чи на інших підставах, не заборонених законом.

7.2. Союз може орендувати необхідне рухоме і нерухоме майно.

7.3. Союз має право на майно та кошти, набуті в результаті господарської та іншої комерційної діяльності створених ним госпрозрахункових установ та організацій, заснованих підприємств.

7.4. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів Союзу, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Для цілей цього абзацу не вважається розподілом отриманих доходів (прибутків) фінансування видатків, визначених абзацом другим цього пункту.

Доходи (прибутки) Союзу використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Союзу як неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених у цьому Статуті.

7.5. Право власності Союзу реалізує З'їзд в порядку, передбаченому законодавством України та чинним Статутом. Господарське управління майном (здійснення права володіння та користування належним майном та коштами) здійснюється Генеральним директором з урахуванням обмежень, передбачених чинним законодавством України та/або цим Статутом.

7.6. З метою виконання статутних завдань і цілей Союз може здійснювати необхідну господарську та іншу комерційну діяльність шляхом:

- створення госпрозрахункових установ і організацій із статусом юридичної особи;
- заснування підприємств у порядку, встановленому чинним законодавством України.

7.7. Створені Союзом підприємства, установи та організації зобов'язані:

- зберігати правоустановчі документи, документи, в яких міститься інформація про діяльність, яка здійснена відповідно до мети (цілей) та завдань; інформацію і відомості, достатні для ідентифікації згідно з вимогами закону засновників, керівників, керівних органів та довірених осіб. Ця інформація не може бути віднесена до інформації з обмеженим доступом;
- забезпечити ведення обліку та зберігання не менше п'яти років усіх необхідних облікових документів стосовно внутрішніх та міжнародних операцій, а також інформації, зазначеної в першому абзаці цього пункту, і надавати її компетентним державним органам на відповідний запит, а також в інших випадках, передбачених законодавством.

7.8. За рішенням генерального директора, у разі необхідності, можуть створюватися цільові фонди, які використовуються для реалізації програм, затверджених відповідно до цього Статуту для досягнення визначеної мети.

7.9. Право підпису на фінансових документах має Генеральний директор (за відсутності Генерального директора – Президент – Голова Правління) та головний бухгалтер (бухгалтер), з урахуванням обмежень, передбачених чинним законодавством України та/або цим Статутом, а у встановлених внутрішніми документами Союзу випадках – інші уповноважені особи.

7.10. У разі саморозпуску Союзу його майно та кошти після задоволення вимог кредиторів передаються за рішенням організації на статутні або

благодійні цілі іншому (кільком іншим) громадському об'єднанню, а в разі неприйняття такого рішення - зараховуються відповідно до закону до державного або місцевого бюджету.

У разі реорганізації Союзу його майно, активи та пасиви передаються правонаступнику.

VIII. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СОЮЗУ

8.1. Діяльність Союзу припиняється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу) або саморозпуску.

8.2. Рішення про реорганізацію чи ліквідацію (саморозпуск), використання його майна і коштів приймаються З'їздом Союзу, якщо за них проголосували не менше 2/3 обраних делегатів від членів Союзу, присутніх на ньому.

8.3. Реорганізація Союзу здійснюється шляхом його приєднання до іншого громадського об'єднання такого самого статусу. Реорганізація здійснюється на підставі рішення З'їздом Союзу.

8.4. Рішення про заборону (примусовий розпуск) Союзу може бути прийнято судом у встановленому законом порядку.

8.5. Для вирішення питань, пов'язаних із саморозпуском Союзу, З'їздом Союзу утворюється ліквідаційна комісія (призначається ліквідатор). Чисельний і персональний склад та порядок її обрання визначаються З'їздом Союзу.

8.6. Припинення діяльності Союзу має наслідком припинення його як юридичної особи у порядку, встановленому Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», з урахуванням особливостей, встановлених Законом України «Про громадські об'єднання».

8.7. Якщо вартості майна Союзу, щодо якого прийнято рішення про припинення діяльності (саморозпуску), недостатньо для задоволення вимог кредиторів, ліквідатор (ліквідаційна комісія) зобов'язаний звернутися до господарського суду із заявою про порушення справи про банкрутство відповідно до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом».

Припинення внутрішньоорганізаційної діяльності Союзу, у тому числі передання до відповідних архівних установ документації громадського об'єднання, здійснюється протягом 60 днів з дня внесення запису до відповідних державних реєстрів про рішення щодо припинення діяльності Союзу. Протягом встановленого часу управління поточними справами Союзу, спрямованими на припинення його діяльності, здійснює Генеральний директор, Правління та Президент – Голова Правління. Після завершення зазначених дій діяльність Правління, Генерального директора та Президента – Голови Правління припиняється (за винятком покладених на нього повноважень

ліквідаційної комісії, комісії з реорганізації).

8.8. Всі активи Союзу передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету у разі припинення Союзу як юридичної особи (у результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення).

9. ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО СТАТУТУ

9.1. Внесення змін та доповнень до Статуту, затвердження нової редакції Статуту Союзу є компетенцією З'їзду Союзу.

9.2. Рішення З'їзду Союзу з питань змін та доповнень до Статуту, затвердження нової редакції Статуту приймається, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на З'їзді обраних делегатів від членів Союзу.
